

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

О государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Настоящий Закон регулирует отношения по обеспечению, гарантированных Конституцией Республикой Таджикистан, равных прав мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а так же в любой другой сфере и направлен на предотвращение дискриминации по признаку пола, устанавливает государственные гарантии равных возможностей лицам разного пола.

ГЛАВА 1. Общие положения

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- **гендер, гендерный** - социальные отношения между мужчинами и женщинами, которые проявляются во всех сферах общественной жизни, включая права, идеологию и культуру;

- **гендерная политика** - государственная, общественная деятельность направленная на обеспечение равенства во взаимоотношениях между мужчинами и женщинами;

- **равные права** - равенство прав, обязанностей и ответственность мужчин и женщин перед Законом;

- **гендерное равенство** - равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, вырабатывать умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном развитии и освоении его достижений;

- **равные возможности** - практическое обеспечение равных условий для реализации мужчинами и женщинами прав в соответствии с Конституцией и законами Республики Таджикистан, а также общепринятыми принципами и нормами международного права;

- **дискриминация** - любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, в политической, экономической, социальной, культурной или любой другой области.

Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации основывается на Конституцию Республики Таджикистан, состоит из настоящего Закона, других нормативных правовых актов, а также международно - правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

Статья 3. Запрет дискриминации

Запрещается дискриминация в любой сфере по отношению к лицам разного пола.

Нарушение принципа, лежащего в основе гендерного равенства, (проведение государственной политики, совершение иных действий, которые ставят мужчин и женщин в неравное положение по мотивам пола), считается дискриминацией и подлежит устранению в случаях и порядке, установленном настоящим Законом.

Нормативные правовые акты, которые содержат дискриминационные нормы по признаку пола, являются недействительными.

Не являются дискриминацией:

- специальные меры по охране здоровья лиц обоего пола;
- специальная защита женщин в связи с беременностью и родами;
- меры по реализации положений настоящего Закона.

Статья 4. Обязанности органов государственной власти по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин (гендерное равенство)

Органы государственной власти, органы исполнительной власти на местах в пределах их компетенции обязаны:

- на постоянной основе осуществлять гендерное просвещение государственных служащих всех органов, используя систему подготовки и переподготовки кадров государственного аппарата;

- содействовать осуществлению равных возможностей мужчин и женщин, в том числе путем принятия нормативных правовых актов, создания процедур и проведения других конкретных мер, включая устранение причин и условий, препятствующих осуществлению подлинного равноправия;

- разрабатывать и внедрять в жизнь специальные программы, направленные на устранение дискриминации по мотивам пола;

- включать в государственные программы меры направленные на обеспечение конституционных прав граждан и укрепление стабильности общества, в региональные планы действий по развитию социальной сферы, наряду с другими, а также меры по обеспечению тендерного равенства.

Статья 5. Равное представительство мужчин и женщин в государственных органах

Государство гарантирует равное участие мужчин и женщин в управлении государством. Государство обеспечивает равное представительство лиц разного пола в законодательной, исполнительной, и судебной ветвях государственной власти через правовые, организационные и иные механизмы.

Статья 6. Государственные гарантии по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин в сфере образования и науки

Учреждения образования и науки всех форм собственности обязаны:

- обеспечивать равные условия для мужчин женщин и относительно:

- доступа к получению основного общего, среднего профессионального и высшего образования, ко всем видам профессионального обучения и повышения квалификаций, к участию в осуществлении образовательного и научного процесса;

- вводить специальные учебные гендерные курсы, способствовать развитию исследований по вопросам равноправия полов, содействовать гендерному просвещению граждан;

- использовать учебные программы и учебники, исключая пропаганду дискриминации по мотивам пола;

- создавать льготные условия для девушек горных районов, сельской местности при их поступлении и дальнейшей учебе в высших и средних профессиональных учебных заведениях.

Действия настоящей статьи распространяются так же на процессы образования и повышения квалификации в военных учебных заведениях.

Статья 7. Учет семейных обязанностей работников обоего пола при отправлении служебных и трудовых обязанностей

При приеме на работу, продвижении по службе, профессиональном обучении, установлении режимов труда, а также увольнении работников, включая государственных служащих, должны учитываться требования законодательства относительно прав и гарантий лицам обоего пола с семейными обязательствами.

Работодатель обязан иметь систему переобучения и повышения квалификации для работников обоего пола, в том числе и особенно в связи с разрешенными законодательством перерывами в трудовой деятельности, рождением и воспитанием детей, прохождением срочной службы в армии, выполнением других государственных обязанностей.

ГЛАВА 2. Государственные гарантии обеспечения равных возможностей мужчин и женщин при реализации избирательного права.

Статья 8. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при осуществлении избирательного права.

Избирательная система в Республики Таджикистан призвана, обеспечивает равные избирательные права, их гарантии для лиц разного пола на участие в политическом процессе.

При выдвижении кандидатов от политических партий, избирательных блоков на выборы по общереспубликанскому избирательному округу, кандидаты мужчины и женщины должны быть представлены равномерно по всему списку.

Статья 9. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при формировании избирательных комиссий

При формировании состава Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов, областной, городской районной, окружной и участковой избирательных комиссий, следует руководствоваться Конституционным принципом равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

ГЛАВА 3. Гарантии обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин в сфере государственной службы

Статья 10. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при поступлении на государственную службу и при её прохождении

При поступлении на государственную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было, прямых или косвенных ограничений, либо преимуществ, в зависимости от пола.

Руководители государственных органов, соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равный доступ граждан к государственной службе в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой независимо от пола претендента.

Замещение вакантных государственных должностей государственной службы, в том числе руководящих, обеспечивается путем проведения конкурсов, в которых в равной мере и на равных условиях участвуют как мужчины, так и женщины.

Не допускаются объявления конкурсов только для лиц одного пола.

Статья 11. Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к конкурсам на замещение должностей государственной службы

Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы обеспечивается кадровыми службами государственных органов. В состав конкурсных комиссий обязательно включение представителей кадровых служб.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям, помимо сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц, участвующих в конкурсе, других сведений, требуемых законом, данных о соотношении числа работающих мужчин и женщин на соответствующих государственных должностях государственной службы. Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации государственных служащих, продвижения по службе, увеличения денежного содержания.

ГЛАВА 4. Гарантии обеспечения равных возможностей мужчин и женщин в социально-экономической сфере.

Статья 12. Обязанности органов государственной власти, органов местного самоуправления государственной власти по обеспечению равных прав мужчин и женщин в социально-экономической сфере.

Органы государственной власти, местных органов государственной власти и руководители организаций всех форм собственности обязаны обеспечивать мужчинам и женщинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, а так же обеспечение свободной предпринимательской, любой другой не запрещенной законодательными актами деятельностью.

Статья 13. Содействие гендерному равенству в сфере трудовых отношений

В целях содействия достижению гендерного равенства в сфере трудовых отношений работодатель (руководитель государственного органа, организаций, всех форм собственности) обеспечивает:

- равные возможности для мужчин и женщин при заключении трудовых договоров;
- равный доступ мужчин и женщин к вакантным местам (должностям);
- равную заработную плату (вознаграждение) для мужчин и женщин,

когда оба выполняют одинаковую работу или работу, имеющую равную ценность;

-равные возможности для повышения квалификации, осуществления переподготовки, продвижения по службе;

-безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья как мужчин, так и женщин.

Статья 14. Доказывание отсутствие в действиях умысла на дискриминацию по мотивам пола

В случае рассмотрения в суде или в ином органе по иску работника или профсоюза, другого общественного объединения, защищающего интересы работника, трудового спора в связи с предполагаемой дискриминацией по мотивам, пола, бремя доказывания отсутствия умысла на дискриминацию лежит на работодателе.

Статья 15. Гарантии гендерного равенства при угрозе массового увольнения работников.

В случае массового увольнения работников, превышающего одну треть общей численности работающих на предприятии, в учреждении, организации, число увольняемых лиц одного пола должно быть пропорционально сложившейся численности персонала на данном объекте.

Статья 16. Включение в коллективные договоры и соглашения мер по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин

При коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений необходимое обязательное включение в эти соглашения (договоры) положения, обеспечивающие равные права и равные возможности мужчин и женщин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Органы профессиональных союзов и их объединений, другие представители работников, работодатели и их объединения, уполномоченные государственные органы обязаны контролировать ход их выполнения.

Статья 17. Мониторинг за соблюдением обеспечения равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в социально-экономической сфере

В целях проведения системного анализа состояния обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в социально-трудовой сфере, прогнозирования изменений в сложившейся ситуации, для разработки, в случае необходимости, мер по предупреждению и устранению фактов дискриминации по признаку пола, а также для подготовки предложений по

формированию государственных социальных программ, уполномоченный Правительством Республики Таджикистан орган, организует непрерывное наблюдение (мониторинг) за обеспечением равных возможностей мужчинам и женщинам в указанной сфере.

Итоги мониторинга освещаются в средствах массовой информации.

ГЛАВА 5. Механизм обеспечения равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Статья 18. Полномочия Правительства Республики Таджикистан по обеспечению равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации.

Правительство Республики Таджикистан по обеспечению равных прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей их реализации, в пределах своих полномочий:

-разрабатывает единую государственную политику, направленную на достижение социального равенства мужчин и женщин во всех сферах государственной и общественной жизни и обеспечивает ее проведение;

-разрабатывает целевые республиканские программы по осуществлению равноправия полов, обеспечивает их выполнение;

-направляет и контролирует деятельность исполнительных органов государственной власти и органов исполнительной власти на местах по защите и обеспечению равноправия мужчин и женщин, вопросы подбора и назначения на ответственные должности женщин, воспитания молодого поколения руководящих кадров из числа женщин девушек.

Статья 19. Полномочия государственных органов по обеспечению гендерного равенства в Республике Таджикистан

Органы государственной власти по обеспечению гендерного равенства в Республике Таджикистан в пределах своих полномочий обеспечивают наблюдение за соблюдением настоящего Закона.

Органы государственной власти по обеспечению гендерного равенства публикуют в средствах массовой информации Республики Таджикистан ежегодные отчёты о выполнении настоящего Закона.

Статья 20. Участие общественных объединений в обеспечении равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Профессиональные Союзы и иные общественные объединения, в том числе создаваемые в целях реализации конституционного принципа равных прав и равных возможностей мужчин и женщин имеют право:

-участвовать в разработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам обеспечения равных возможностей мужчин и женщин в социально – экономической сфере;

-представлять и защищать права мужчин и женщин в судах и иных государственных органах.

Статья 21. Государственный надзор за соблюдением законодательства о государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Надзор за соблюдением законодательных и иных нормативных актов, направленных на обеспечение государственных гарантий равных прав мужчин и женщин и равных возможностей их реализации осуществляется генеральным прокурором и другими прокурорами Республики Таджикистан.

Статья 22. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Юридические и физические лица, за нарушение настоящего Закона несут ответственность в установленном законодательством Республики Таджикистан порядке.

Статья 23. Порядок введения в действие настоящего Закона

Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

**ПРЕЗИДЕНТ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**